



**PMO**  
**wspierające zespół Strategii**

Tomasz Piłat



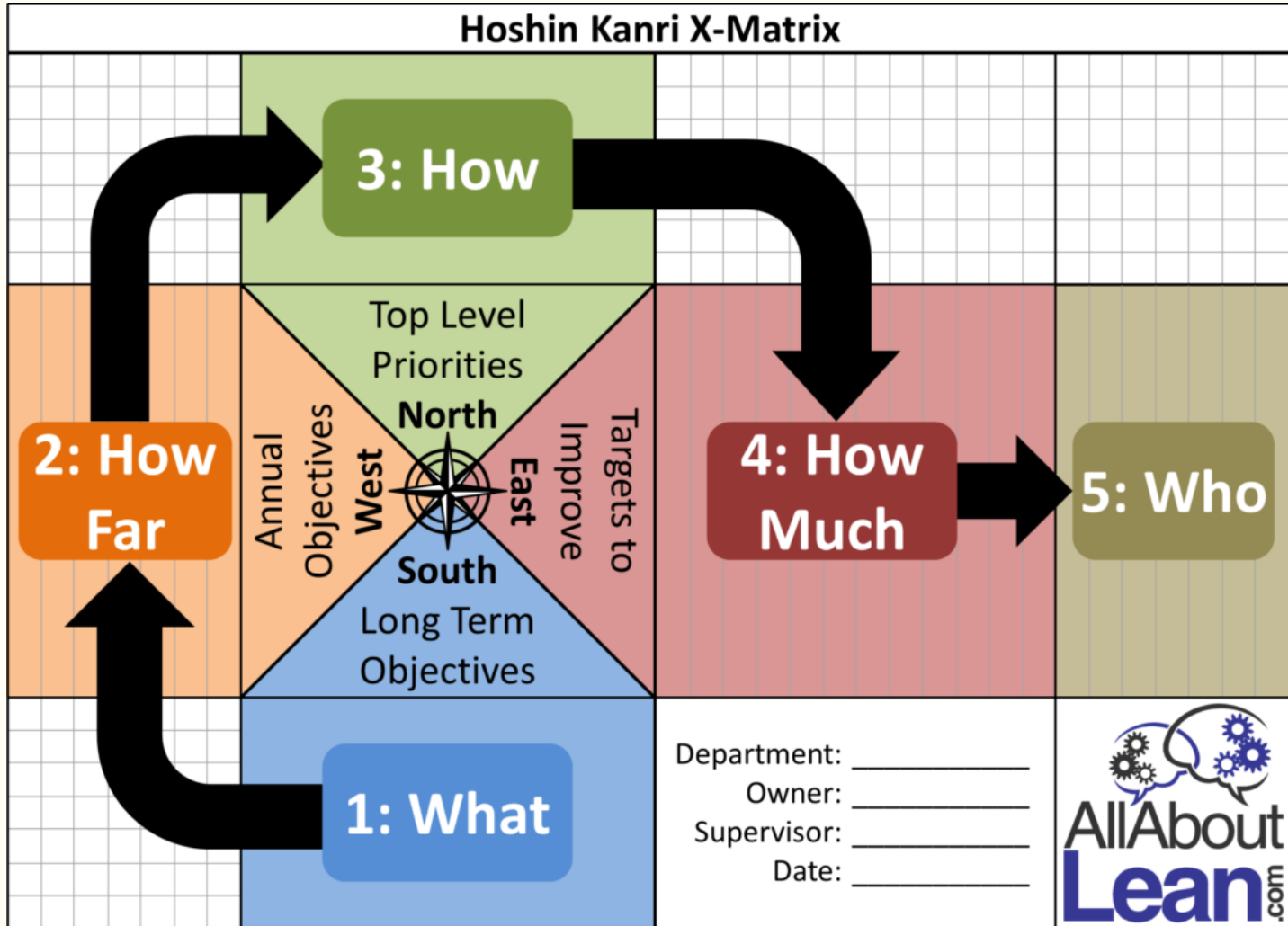
# Jak stworzymy strategię FORTE?

PMO jako katalizator transformacji organizacyjnej (2021–2025)

---

TAK ZACZELIŚMY W 2021 ROKU



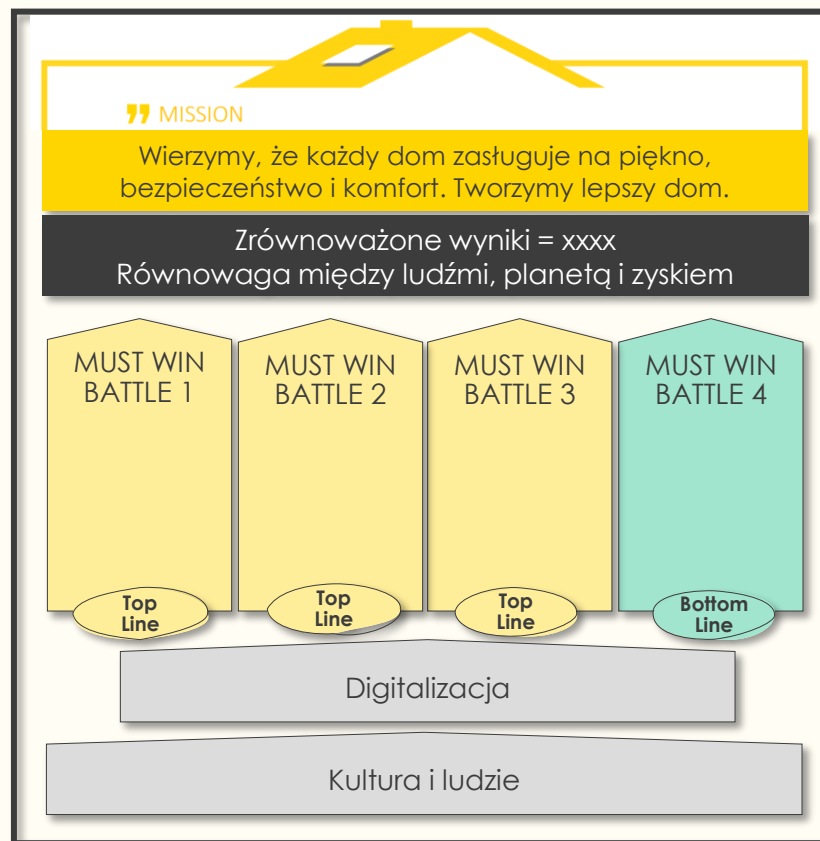


**MISJA**

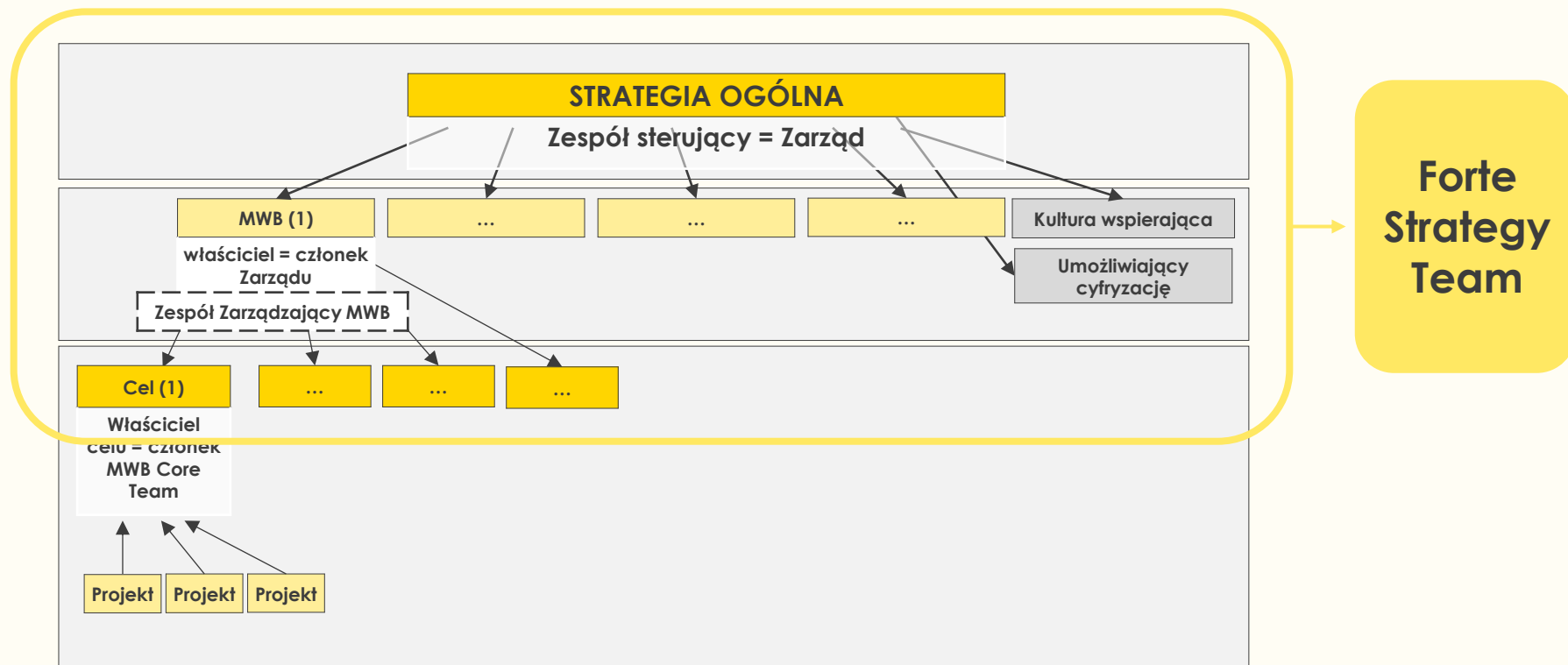
**CEL**

**BITWY, KTÓRE TRZEBA WYGRAC, STAJĄ SIĘ PRIORYTETAMI**

**FUNDAMENTY UMOŻLIWIJĄCE REALIZACJĘ MWB**



# KOGO ANGAŻUJEMY W REALIZACJĘ STRATEGII?





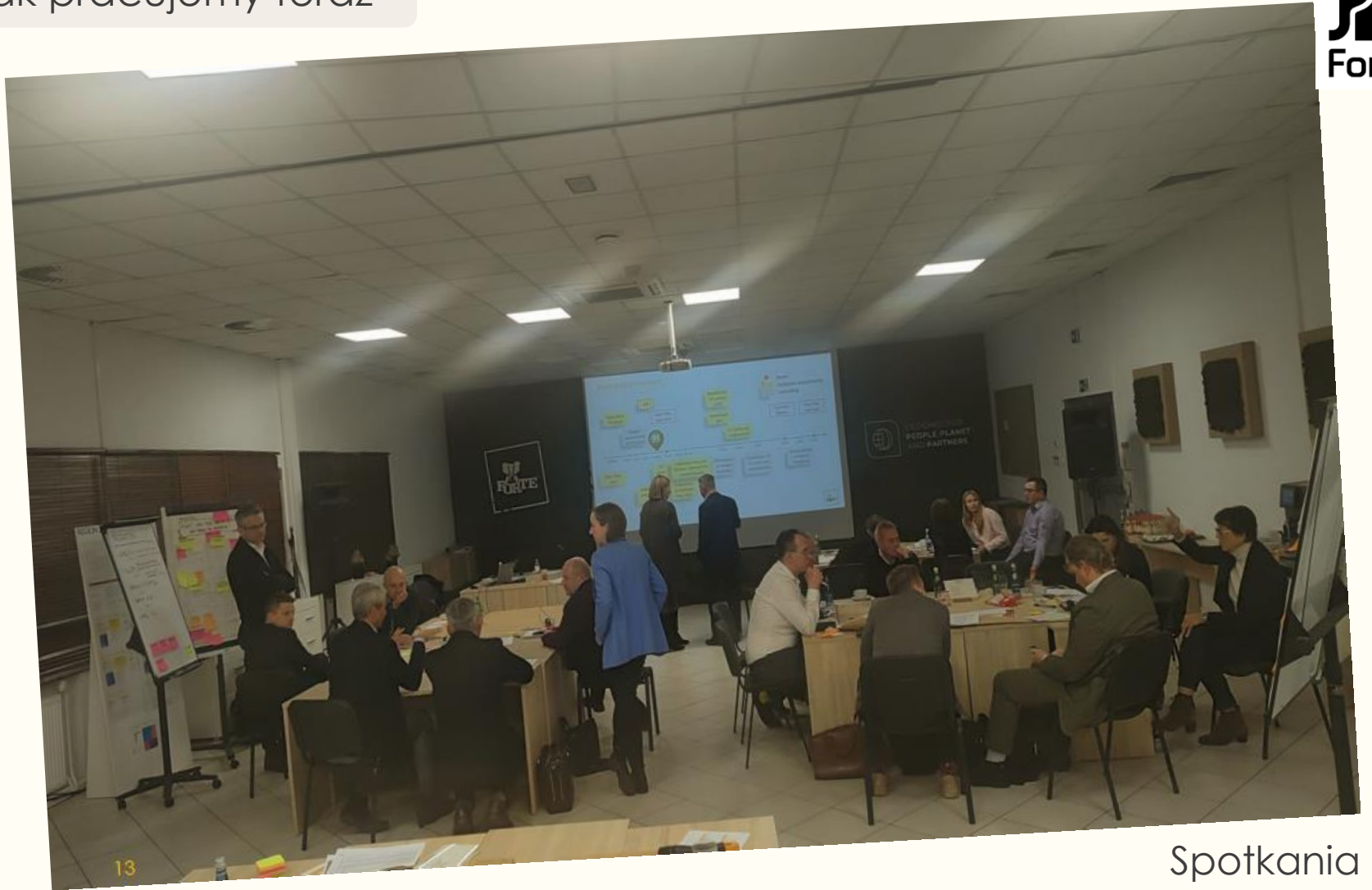
# SPOTKANIA FST – podejście warsztatowe



# SPOTKANIA FST – podejście warsztatowe



Tak pracujemy teraz

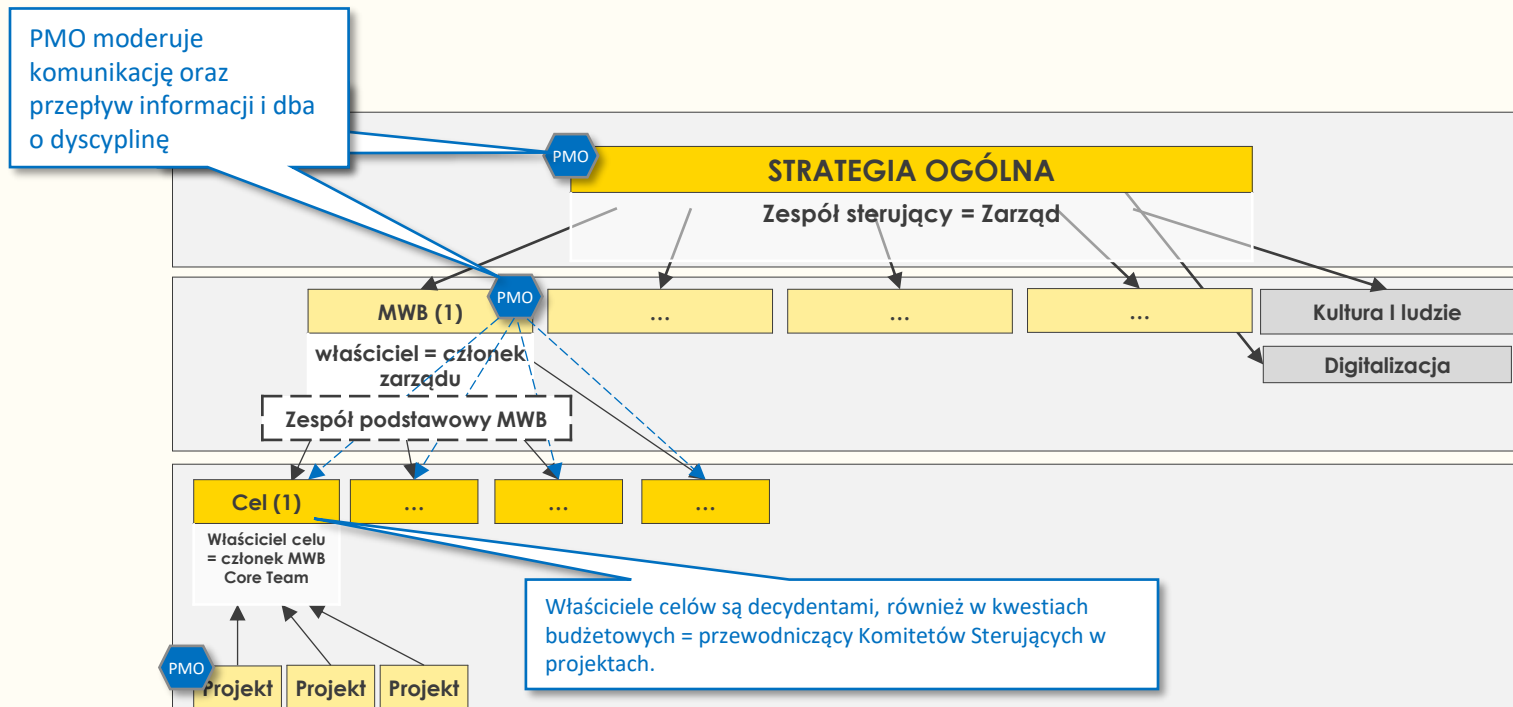


Tak pracujemy teraz



Spotkania FST

# ROLA PMO JAKO INTEGRATORA



Co robimy jako PMO, żeby pomóc wdrożyć strategię?

PMO jako katalizator transformacji organizacyjnej (2021–2025)

---

1. Tłumaczenie strategii na język operacyjny, rola integratora - **procesy portfelowe**
2. Wykonywanie strategii poprzez realizację projektów - **procesy projektowe**
3. Wzmacnianie zdolności organizacji do realizacji zmian - **kształtowanie kultury projektowej**

Co zrobić, żeby Kultura nie zjadła strategii na śniadanie?



# Budowanie i kształtowanie kultury wdrażania zmian

PMO jako katalizator transformacji organizacyjnej (2021–2025)

---

Co to znaczy „budować i kształtować kulturę wdrażania zmian”?

# Zbudowanie społeczności, która angażuje wszystkie poziomy organizacyjne do wdrażania zmian

Przejrzyste  
**PROCESY,**  
**METODY**

oraz **SYSTEM REALIZACJI**  
portfela projektów



DWA FILARY  
SPOŁECZNOŚCI  
ZMIANY



**KULTURA**

realizacji projektów,  
rozumiana jako

**POSTAWY i ZACHOWANIA,** które  
umożliwiają i ułatwiają zmiany

Inicjatywy **Change Management Program** oraz **Organisational Culture Program** realizowane były w formie projektów

**Lider na poziomie dyrektorskim** - Dyrektor PMO

**Lider na poziomie Zarządu** - Członkini Zarządu odpowiedzialna za Pion Rozwoju

**PMO** jako ambasador programu zmiany kulturowej

Zastosowane mechanizmy projektowe wynikające z przyjętego **procesu zarządzania projektami**

## PODEJŚCIE DO WDROŻENIA PROGRAMU ROZWOJU KULTUROWEGO



Zdefiniuj cel, określ,  
po czym poznasz, że ten  
cel osiągnąłeś i unikaj  
rozpraszaczy

## TOMASZ PIŁAT

Dyrektor Biura Zarządzania Projektami  
Ambasador Programu Rozwoju Kulturowego

Od 15 lat związany z projektami. Specjalizuje się w zarządzaniu projektami i portfelem projektów. Lubi pomagać project managerom w rozwoju, pokonywaniu wyzwań oraz zdobywaniu większego doświadczenia. Jego mocną stroną jest komunikacja. Nieustannie dąży do osiągania rezultatów i ciągłego doskonalenia się.



W wywiadzie Tomek Piłat przypomina o wadze ciągłej pracy nad własnym rozwojem. Namawia do zachowywania czujności: „**Jeśli chcesz osiągnąć bardzo wysoki poziom umiejętności, musisz być czujny. Zawsze masz się czego uczyć. Prawdziwe mistrzostwo**



O POSTAWIE „JESTEM  
SKONCENTROWANY NA  
REZULTATACH SWOJEJ PRACY”  
- WYWIADY Z AMBASADORAMI  
PROGRAMU

WRZESIEŃ 2025

PONIEDZIAŁEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

ZAKRES SPOTKAŃ:

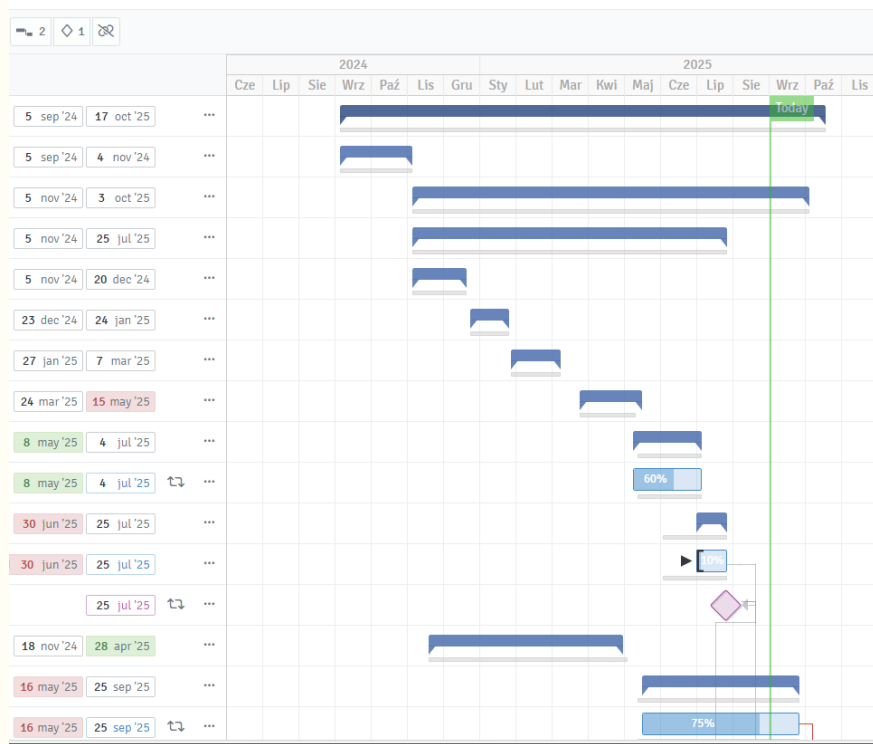
**Przeгляд** operacyjny projektów

**Spotkanie** Dyrektor PMO – Prezes Zarządu

**Przeгляд** portfela z Zarządem FORTE

**Spotkanie** Dyrektorów – podsumowanie statusu portfela

# HADRONE JAKO PODSTAWA KOMUNIKACJI PROJEKTOWEJ I PORTFELOWEJ



## Projects overview

Portfel Projektów Statystycznych 2025/26 -

Active projects: 31

IN PREPARATION



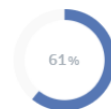
7

IN APPROVAL



0

IN PROGRESS



19

IN COMPLETION



0

IN VERIFICATION



1

APPROVED



1

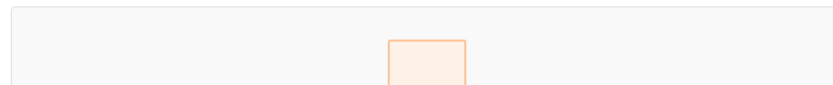
IN CLOSURE



3

## Project stages

Fazy projektów



## SPOŁECZNOŚĆ

Metodyka  
Must-Win-  
Battles

Kluczowe  
zachowania  
na wszystkich  
poziomach  
zarządczych

Zespół  
FST

Procedura  
zarządzania  
projektami

Projekty  
priorytetowe

Zaangażowanie  
kadry  
kierowniczej

Portfel  
projektów i  
programy

Hadrone

Komunikacja



DZIĘKUJEMY

Tomasz Piłat  
PMO Director

+48 506 040 719  
[tomasz.pilat@forte.com.pl](mailto:tomasz.pilat@forte.com.pl)